

Hà Nội, ngày 03 tháng 12 năm 2025

Số 02 - CT/ĐU

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN
Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác
cựu chiến binh Việt Nam tại Tập đoàn trong tình hình mới

Từ khi thành lập Hội Cựu chiến binh Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (theo Quyết định số 480/QĐ-CCB ngày 15/12/2009 của Trung ương Hội Cựu chiến binh Việt Nam); Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo, chỉ đạo công tác cựu chiến binh tại Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn) đạt nhiều kết quả thiết thực. Hội Cựu chiến binh các cấp trong Tập đoàn đã phát huy tinh thần “*một đội ngũ, một mục tiêu*”, tích cực tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và các đơn vị. Các cấp Hội đã tập hợp, tuyên truyền, vận động hội viên cựu chiến binh, bồi dưỡng, rèn luyện, giữ vững và phát huy bản chất “Bộ đội Cụ Hồ”; tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; làm tốt công tác chăm lo, giáo dục, bồi dưỡng lòng yêu nước và truyền thống cách mạng cho thế hệ trẻ. Tổ chức hội các cấp được kiện toàn phù hợp với tình hình mới, đảm bảo thực hiện tốt chủ trương tái cơ cấu “*tin, gọn, mạnh*” của Tập đoàn.

Tuy nhiên, nhận thức và trách nhiệm của một số cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp và cán bộ, đảng viên có lúc, có nơi còn hạn chế, chưa kịp thời cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cựu chiến binh; chưa thực hiện tốt Quy chế công tác Dân vận, thực hiện lãnh đạo đối với công tác Cựu chiến binh; nội dung, phương thức hoạt động, chất lượng công tác cựu chiến binh còn chậm đổi mới, chưa theo kịp tình hình thực tiễn. Năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, phương pháp công tác và ứng dụng công nghệ của các cấp Hội còn hạn chế.

Thực hiện Kết luận số 196-KL/TW ngày 03/10/2025 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 08/11/2002 của Bộ Chính trị và Kết luận số 66-KL/TW, ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cựu chiến binh Việt Nam trong tình hình mới (*Kết luận số 196-KL/TW*); Công văn số 17-CV/ĐU ngày 22/10/2025 của Đảng ủy Chính phủ về triển khai Kết luận số 196-KL/TW của Bộ Chính trị; Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu các cấp ủy trực thuộc, đơn vị thành viên tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 196-KL/TW gắn với quá trình thực hiện Chiến lược phát triển Tập đoàn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, hệ thống chính trị và cán bộ, đảng viên, người lao động Petrovietnam về công tác tập hợp, đoàn kết, phát huy vai trò của Hội Cựu chiến binh Việt Nam trong tình hình mới. Tăng cường truyền truyền, vận động hội viên hội cựu chiến binh, cựu quân nhân và cán bộ, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định của Tập đoàn và các đơn vị; khơi dậy tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, ý chí tự lực tự cường, tinh thần lao động sáng tạo và học tập suốt đời, gương mẫu đi đầu tham gia phát triển Tập đoàn và các đơn vị. Xây dựng, phát triển lực lượng hội viên nòng cốt, người có uy tín để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, định hướng tư tưởng cho cựu chiến binh, cựu quân nhân và cán bộ, đảng viên, người lao động. Phòng ngừa, ngăn chặn tư tưởng, biểu hiện tiêu cực trong hội viên cựu chiến binh, cựu quân nhân; việc lợi dụng hình ảnh cựu chiến binh vào mục đích xấu. Tạo điều kiện để hội viên hội cựu chiến binh, cựu quân nhân phát hiện, phối hợp ngăn chặn và xử lý âm mưu, hành động chống phá, gây ảnh hưởng tiêu cực tới Tập đoàn và các đơn vị.

Lãnh đạo cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp định kỳ (6 tháng, hằng năm) hoặc đột xuất làm việc với Hội Cựu chiến binh cùng cấp để lắng nghe ý kiến phản ánh về những vấn đề mà hội viên, người lao động quan tâm; chỉ đạo, phối hợp giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn, vướng mắc của hội viên, người lao động. Phát huy vai trò, tiềm năng, thế mạnh của Hội Cựu chiến binh, nhất là trong hoạt động giám sát, phản biện xã hội; góp ý xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực¹.

3. Mở rộng đối tượng kết nạp, phát triển hội viên hội cựu chiến binh từ nguồn cựu quân nhân, sĩ quan dự bị đủ điều kiện. Phát triển tổ chức và hoạt động của Hội trong doanh nghiệp, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đa dạng hóa phương thức, mô hình tập hợp cựu chiến binh, cựu quân nhân. Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội bảo đảm chất lượng, thật sự có uy tín, tâm huyết, trách nhiệm, trưởng thành qua môi trường quân đội. Tăng cường cơ sở vật chất, nâng cao trình độ, năng lực ứng dụng công nghệ số trong công tác hội; góp phần thực hiện tốt Nghị quyết số 951-NQ/ĐU ngày 03/01/2025 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, tạo động lực mới, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh để Tập đoàn bứt phá, tăng trưởng với tốc độ 2 con số.

4. Tăng cường vai trò của cựu chiến binh trong giáo dục thế hệ trẻ tinh thần “*một đội ngũ, một mục tiêu*” và phương châm “*Nói ít - Nghĩ nhiều - Làm nhiều - Tốc độ nhanh - Hiệu quả cao*”; tạo động lực, truyền cảm hứng, khơi dậy ý chí, khát vọng trong học tập, rèn luyện, lao động; phát huy tinh thần cống hiến, vai trò xung kích trong bảo đảm quốc phòng, an ninh; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội của các cấp hội về thực hiện chủ trương,

¹ Thực hiện theo Quy chế Công tác Dân vận của Đảng ủy Tập đoàn (tại Quyết định số 23-QĐ/ĐU ngày 26/9/2025).

chính sách đối với cựu chiến binh, cựu quân nhân; về hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đạo đức, lối sống, trách nhiệm thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý; góp phần nâng tầm văn hóa Petrovietnam.

5. Tạo điều kiện để Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tham gia hiệu quả các hoạt động hỗ trợ, thúc đẩy nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; tham gia cùng doanh nghiệp thực hiện công tác an sinh xã hội, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với hội viên cựu chiến binh có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, tặng quà các thế hệ cựu chiến binh, thể hiện đạo lý “Uống nước nhớ nguồn, nghĩa tình đồng đội”.

6. Tổ chức thực hiện:

- Các cấp ủy, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Tập đoàn và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị; định kỳ đánh giá việc thực hiện Chỉ thị.

- Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Đảng ủy Tập đoàn chủ trì, phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị này, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

Chỉ thị này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- ĐUCP (để b/c),
- BTGDV ĐUCP (để b/c),
- TWHCCB VN,
- Các đ/c UVBCH ĐB TĐ (e-copy),
- CĐ, ĐTN và Hội CCB TĐ (e-copy),
- Các cấp ủy trực thuộc (e-copy),
- Các Ban/ VP ĐUTĐ (e-copy),
- Ban TT&VHDN TĐ (e-copy),
- Lưu VP/BTGDV ĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Trần Quang Dũng